



ประกาศเทศบาลตำบลท้ายดง  
เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต  
และนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตมิชอบของเทศบาลตำบลท้ายดง

.....

เพื่อให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ โดยให้หน่วยงานภาครัฐ แปลงแนวทางและมาตรการยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ เทศบาลตำบลท้ายดงจึงได้ออกประกาศ เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ เพื่อให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลท้ายดงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติโดยเคร่งครัด เพื่อให้ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบหมดไปจากเทศบาลตำบลท้ายดง

ข้อ ๑ บทนิยามในประกาศนี้

“เจตจำนง” หมายความว่า ความตั้งใจมุ่งหมายที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเจ้าหน้าที่ ต่อสาธารณชน

“ซื่อสัตย์” หมายความว่า การปฏิบัติอย่างตรงไปตรงมา ไม่คดโกง หรือไม่หลอกลวง

“สุจริต” หมายความว่า การปฏิบัติด้วยความตั้งใจ และชอบด้วยทำนองคลองธรรม

“ทุจริต” หมายความว่า การแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเอง หรือผู้อื่น

“ประพฤติมิชอบ” หมายความว่า การที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติกรอย่างใด อย่างหนึ่งในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง อย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งมุ่งหมายจะควบบุคดูแลการรับ การเก็บรักษา หรือการใช้เงินหรือ ทรัพย์สินของส่วนราชการ

“ผู้บริหาร” หมายความว่า นายกเทศมนตรี

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่สังกัดเทศบาลตำบลท้ายดง

ข้อ ๒ เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต

๒.๑ ด้านความโปร่งใส

(๑) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้กับผู้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน

โดยยึดหลักความถูกต้อง โปร่งใส

/ (๒) มุ่งเน้นการดำเนินการ.....(๒)

(๒) มุ่งเน้นการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ โดยการดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

(๓) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักเป็นธรรม โปร่งใส รวดเร็ว และเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

#### ๒.๒ ด้านความรับผิดชอบ

(๑) มุ่งมั่นในการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานโดยยึดหลักความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบ

(๒) มุ่งมั่นในการบริหารงานและการปฏิบัติงานทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามหลักนิติธรรม หลักความรับผิดชอบต่อสังคม และหลักความถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ

#### ๒.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

(๑) ยึดมั่นในการบริหารงานให้ปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบายด้วยความโปร่งใส ถูกต้อง และพร้อมรับการตรวจสอบ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

(๒) ยึดมั่นในการบริหารงานให้ปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบายด้วยความโปร่งใส ถูกต้อง และไม่กระทำการทุจริต

#### ๒.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

(๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้เจ้าหน้าที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมต่อต้านและร่วมกันสอดส่องการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น

(๒) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลท้ายดง

(๓) ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มตรวจสอบการบริหารงานให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใสในองค์กร

#### ๒.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

(๑) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

(๒) ให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบ ตามหลักความถูกต้อง โปร่งใส โดยยึดหลักความคุ้มค่าและตรวจสอบได้

(๓) ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม และตรวจสอบได้

(๔) ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและสนับสนุนในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๒.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน โดยให้ความสำคัญกับช่องทาง วิธีการ และเนื้อหาในการสื่อสารเพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายการบริหารงาน และนโยบายในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ประพฤติมิชอบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

ข้อ ๓ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓.๑ ห้ามมิให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม และให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนทบทวน แนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และ คำสั่งของทางราชการอย่างเคร่งครัด

๓.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหาร

(๑) ปฏิบัติตนเป็นอย่างสม่ำเสมอและส่งเสริมในการดำเนินชีวิตโดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงแก่เจ้าหน้าที่

(๒) ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยการแสดงความซื่อสัตย์ มุ่งมั่น ในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริตให้เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

(๓) มีความเข้าใจอย่างชัดเจนถึงปัจจัยและสาเหตุที่อาจทำให้เกิดความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งสร้างความมั่นใจต่อวิธีการที่ผู้บริหารใช้จัดการกับความเสี่ยงนั้น

(๔) มีแนวทางสื่อสารและเน้นย้ำในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ โดยดำเนินการอย่างจริงจัง และปกป้องผู้ให้เบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบ

(๕) ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการบริหารงานราชการ รวมทั้งให้ความสำคัญในการตรวจสอบ กำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล กฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด

(๖) ส่งเสริมการใช้บทลงโทษและการกำหนดบทลงโทษตามประมวลจริยธรรม กำกับดูแลความประพฤติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม

๓.๓ หน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่กรมการค้าภายใน

(๑) ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต

(๒) ปฏิบัติตนโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ช่วยป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบที่อาจจะเกิดขึ้น

(๓) ให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามความมุ่งหวัง นโยบาย และแผนงานของเทศบาลตำบลท่ายางที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๔) มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล กฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด

(๕) สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ โดยการทำงานเป็นทีมเพื่อให้บรรลุเป้าหมายหลักของงาน

/(๖) ต้องสอดส่องดูแล.....(๔)

(๖) ต้องสอดส่องดูแลและให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ หากพบเป็นการกระทำหรือพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตประพฤติมิชอบในหน้าที่ราชการ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยไม่ชักช้า

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายภาคภูมิ ศรีสมวงศ์)  
นายกเทศมนตรีตำบลท้ายดง