

กรณีศึกษา สิทธิหลักชนกับสิทธิหลัก

สิทธิหลักของเจ้าตัว (ผู้ทรงสิทธิ)	สิทธิหลักที่ชน (ผู้ทรงสิทธิ)	แนวปฏิบัติ	ผลลัพธ์
1. ข้าราชการ ที่อายุ <60ปี ยังไม่ได้รับบำเหน็จ/บำนาญ 2. ข้าราชการ รับผิดชอบต่อ	อปท.	กรณีมี 2 สิทธิพร้อมกัน ไม่มีจริง เพราะต้องลาออกจากราชการมาสมัครท้องถิ่น แต่หน่วยเบิกเดิมยังไม่ได้ตัดข้อมูลออก กรมบัญชีกลาง จึงให้ยกเลิกสิทธิข้าราชการออกจากฐานส่วน ข้าราชการที่รับผิดชอบต่อ ในระหว่างที่รอตรวจสอบการจ่ายบำเหน็จ/บำนาญ จะยังคงใช้ได้ทั้ง 2 สิทธิ (ช่วงระยะสั้นๆที่รอตรวจสอบข้อมูล)	อปท.
”	รัฐวิสาหกิจ	กรณีมี 2 สิทธิพร้อมกัน ไม่มีจริง	รัฐวิสาหกิจ
”	หน่วยงานของ รัฐอื่นๆ	กรณีมี 2 สิทธิพร้อมกัน ไม่มีจริง	หน่วยงานของ รัฐอื่นๆ
”	ครูเอกชน	กรณีมี 2 สิทธิพร้อมกัน ไม่มีจริง	ครูเอกชน

กรณีศึกษา สิทธิหลักชนกับสิทธิหลัก

สิทธิหลักของเจ้าตัว (ผู้ทรงสิทธิ)	สิทธิหลักที่ชน (ผู้ทรงสิทธิ)	ระเบียบ/แนวปฏิบัติ	ผลลัพธ์
ข้าราชการบำนาญ	อปท.	<p>- <u>ตามระเบียบของกรมบัญชีกลาง (ม.10 ว.1)</u> ให้เลือกสิทธิใดสิทธิหนึ่ง</p> <p>1. กรณีเลือกใช้สิทธิข้าราชการ จะได้สิทธิข้าราชการ เป็นไปตามระเบียบกรมบัญชีกลาง</p> <p>2. กรณีเลือกใช้สิทธิ อปท. เป็นไปตามระเบียบ มท. และไม่สามารถเบิกสิทธิข้าราชการได้</p> <p>3. กรณีไม่แสดงความจำนงเลือกสิทธิ จะได้สิทธิข้าราชการ</p> <p>- <u>ตามระเบียบ มท. (ข้อ 16 ว.1)</u> ให้เลือกสิทธิใดสิทธิหนึ่ง</p> <p>1. กรณีเลือกใช้สิทธิ อปท. เป็นไปตามระเบียบ มท.</p> <p>2. กรณีเลือกใช้สิทธิข้าราชการ เป็นไปตามระเบียบกรมบัญชีกลาง และไม่สามารถเบิกสิทธิ อปท. ได้</p> <p>- <u>แนวทางการจัดการ</u></p> <p>สปสช. จะส่งข้อมูลผู้ที่มีสิทธิข้าราชการบำนาญและอปท. ให้กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อประสานกับหน่วยเบิกอปท. เพื่อให้ผู้มีสิทธิเลือกสิทธิใดสิทธิหนึ่ง</p>	<p>1. ข้าราชการ</p> <p>1. อปท.</p>

กรณีศึกษา สิทธิหลักชนกับสิทธิหลัก

สิทธิหลักของเจ้าตัว (ผู้ทรงสิทธิ)	สิทธิหลักที่ชน (ผู้ทรงสิทธิ)	ระเบียบ/แนวปฏิบัติ	ผลลัพธ์
<p>1. ข้าราชการ ที่อายุ <60ปี ยังไม่ได้รับบำเหน็จ/บำนาญ</p> <p>2. ข้าราชการ รับเบี้ยหวัด</p>	ประกันสังคม	<p>- <u>ตามระเบียบของกรมบัญชีกลาง (ม.10 ว.1)</u> ให้เลือกสิทธิใดสิทธิหนึ่ง</p> <p>1. กรณีเลือกใช้สิทธิข้าราชการ เป็นไปตามระเบียบกรมบัญชีกลาง</p> <p>2. กรณีเลือกใช้สิทธิประกันสังคม เป็นไปตามระเบียบประกันสังคม และไม่สามารถเบิกสิทธิข้าราชการได้ภายใน 1 ปีงบประมาณจนกว่าจะครบวาระการเลือกในปีงบบฯ ถัดไปจึงจะสามารถเลือกใหม่ได้</p> <p>3. กรณีไม่แสดงความจำนงเลือกสิทธิ จะได้สิทธิข้าราชการ</p> <p>- <u>ตามระเบียบประกันสังคม (ม.62 ม.63)</u> ระบุถึงขอบเขตการให้สวัสดิการ ไม่ได้กำหนดให้เลือก</p> <p>- ความหมาย : ถึงแม้เลือกสิทธิข้าราชการและไปเบิกสิทธิข้าราชการในรพ.รัฐ แต่หากไปใช้บริการที่คลินิกเอกชนหรือรพ.เอกชนตามสิทธิประกันสังคม ก็สามารถใช้ได้</p>	<p>1.ข้าราชการ</p> <p>2.ประกันสังคม</p>

กรณีศึกษา สิทธิหลักชนกับสิทธิหลัก

สิทธิหลักของเจ้าตัว (ผู้ทรงสิทธิ)	สิทธิหลักที่ชน (ผู้ทรงสิทธิ)	ระเบียบ/แนวปฏิบัติ	ผลลัพธ์
อปท.	ประกันสังคม	<p>ให้เลือกสิทธิใดสิทธิหนึ่ง</p> <p>- ตามระเบียบ มท. (ข้อ 16 ว.1)</p> <p>1. กรณีเลือกใช้สิทธิ อปท. เป็นไปตามระเบียบ มท.</p> <p>2. กรณีเลือกใช้สิทธิประกันสังคม เป็นไปตามระเบียบประกันสังคม</p> <p>- ตามระเบียบประกันสังคม (ม.62 ม.63) ระบุถึงขอบเขตการให้สวัสดิการ ไม่ได้กำหนดให้เลือก</p> <p>- ความหมาย : ถึงแม้เลือกสิทธิข้าราชการและไปเบิกสิทธิข้าราชการในรพ.รัฐ แต่หากไปใช้บริการที่คลินิกเอกชน หรือรพ.เอกชนตามสิทธิประกันสังคม ก็สามารถใช้ได้</p>	<p>1. อปท.</p> <p>2. ประกันสังคม</p>

กรณีศึกษา สิทธิหลักชนกับสิทธิรอง

สิทธิหลักของเจ้าตัว (ผู้ทรงสิทธิ)	สิทธิรองที่ชน (ผู้อาศัยสิทธิ)	ระเบียบ/แนวปฏิบัติ	ผลลัพธ์
ประกันสังคม	ข้าราชการ	<p>ประกันสังคม รักษา รพ.รัฐ เบิกส่วนต่างเฉพาะกรณี</p> <ul style="list-style-type: none"> - เบิกส่วนเกินจากการคลอดได้ทุกท้อง โดยเบิกส่วนที่เกินจาก 13,000 บาท (เริ่ม 20 ต.ค. 58) - ล้างไต ส่วนเกิน 1,500 บาท - การเบิก vascular access เข้าภายใน 2 ปี - ทำฟัน ใช้ใบเสร็จส่วนเกินจาก 900 บาท ให้เบิก <p>ข้าราชการแต่ไม่เกินเพดานของข้าราชการ ตามระเบียบกรมบัญชีกลาง (ม.10 ว.2)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ประกันสังคม 2. ข้าราชการ (เบิกส่วนต่างเฉพาะกรณี)
ประกันสังคม	อปท.	<p>คำถาม : กรณีตนเองเข้ารับบริการปกติไม่ตรงกับโรงพยาบาลที่เลือกไว้ จะเบิกกรมบัญชีกลาง/อปท ได้หรือไม่</p> <p>คำตอบ : ไม่สามารถเบิกกับกรมบัญชีกลางได้ เพราะไม่ปฏิบัติตามระเบียบของการเข้ารับการรักษา</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ประกันสังคม 2. อปท. (เบิกส่วนต่างเฉพาะกรณี)

กรณีศึกษา สิทธิหลักชนกับสิทธิรอง

สิทธิหลักของเจ้าตัว (ผู้ทรงสิทธิ)	สิทธิรองที่ชน (ผู้อาศัยสิทธิ)	ระเบียบ/แนวปฏิบัติ	ผลลัพธ์
ครูเอกชน (เฉพาะตัวเอง)	ข้าราชการ	เบิกส่วนต่างจากกรมบัญชีกลางเมื่อใช้สิทธิครูเอกชนครบ 100,000 บาท (ต้องมีหนังสือรับรองจากรร.ว่าใช้ครบ 100,000 บาทแล้ว มาให้ทางกรมบัญชีกลาง ขอเลขอนุมัติเพื่อเบิกจ่ายตรงเฉพาะไต มะเร็ง ที่เหลือใช้ใบเสร็จ) ตามระเบียบกรมบัญชีกลาง (ม.10 ว.2)	1. ครูเอกชน 2. ข้าราชการ (เมื่อเกิน 100,000 บาท/ปีปฏิทิน)
ครูเอกชน (เฉพาะตัวเอง)	อปท.	เบิกส่วนต่างจากอปท. เมื่อใช้สิทธิครูเอกชนครบ 100,000 บาท (ต้องมีหนังสือรับรองจากรร.ว่าใช้ครบ 100,000 บาทแล้ว มาให้สปสช. เพื่อขอใช้สิทธิอปท.) ตามระเบียบ มท. (ข้อ 16 ว.2)	1. ครูเอกชน 2. อปท. (เมื่อเกิน 100,000 บาท/ปีปฏิทิน)

กรณีศึกษา สิทธิหลักชนกับสิทธิรอง

สิทธิหลักของเจ้าตัว (ผู้ทรงสิทธิ)	สิทธิรองที่ชน (ผู้อาศัยสิทธิ)	ระเบียบ/แนวปฏิบัติ	ผลลัพธ์
ข้าราชการ	ข้าราชการ	ขอทำเบิกจ่ายตรงได้จากสิทธิหลักของตนเอง - ตามระเบียบกรมบัญชีกลาง (ม.10 ว.2) เช่น พ่อรับราชการ มีลูกรับราชการ	1. ข้าราชการ (ตนเอง)
ข้าราชการ	อปท.	ขอทำเบิกจ่ายตรงได้จากสิทธิหลักของตนเอง - ตามระเบียบ มท. (ข้อ 16 ซึ่งจะเหมือนของกรมบัญชีกลาง) - ตามระเบียบกรมบัญชีกลาง (ม.10 ว.2) เช่น แม่รับราชการ มีลูกเป็น อปท.	1. ข้าราชการ (ตนเอง)
อปท.	อปท.	ขอทำเบิกจ่ายตรงได้จากสิทธิหลักของตนเอง - ตามระเบียบ มท. (ข้อ 16 ซึ่งจะเหมือนของกรมบัญชีกลาง) เช่น แม่เป็น อปท. มีลูกเป็น อปท.	1. อปท. (ตนเอง)
อปท.	ข้าราชการ	ขอทำเบิกจ่ายตรงได้จากสิทธิหลักของตนเอง - ตามระเบียบ มท. (ข้อ 16 ซึ่งจะเหมือนของกรมบัญชีกลาง) เช่น แม่เป็น อปท. มีลูกรับราชการ	1. อปท. (ตนเอง)

กรณีศึกษา สิทธิรอง ชนกับ สิทธิรอง

สิทธิรองของเจ้าตัว (ผู้อาศัยสิทธิ)	สิทธิรองที่ชน (ผู้อาศัยสิทธิ)	ระเบียบ/แนวปฏิบัติ	ผลลัพธ์
ข้าราชการ	ข้าราชการ	คำถาม : 1. พ่อและแม่ รับราชการ ลูกจะใช้สิทธิของใคร ? 2. ลูกรับราชการหลายคน พ่อและแม่จะใช้สิทธิของใคร ?	ให้เลือกผู้ทรงสิทธิที่เกิดในฐานข้อมูลก่อนเพียงคนเดียว
ข้าราชการ/ ข้าราชการบำนาญ	อปท./ อปท.บำนาญ	ข้อสังเกต : ในพระราชกฤษฎีกาฯ พ.ศ. 2556 ของ อปท. ม.5 (2) มีความหมายว่า ถ้าบุคคลในครอบครัว อปท. ที่มีสิทธิอื่นไม่ว่าสิทธิหลักหรือสิทธิรอง ให้ไปใช้สิทธิอื่นก่อน	ข้าราชการ
อปท./ อปท.บำนาญ	รัฐวิสาหกิจ	ระเบียบของทั้ง 2 สิทธิ กำหนดว่า หากมีสิทธิอื่นแล้ว ต้องไปใช้สิทธินั้นก่อน ดังนั้น การดำเนินการถัดไป ต้องจัดให้มีการเลือกว่าจะใช้สิทธิใด (อยู่ระหว่างการจัดการสิทธิและหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)	สิทธิใดสิทธิหนึ่ง