



ประกาศเทศบาลตำบลท้ายดง
เรื่อง การใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลท้ายดง

ตามหนังสือด่วน ที่ ปช ๐๐๐๔/ว ๐๐๑๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่ง สำนักงาน ป.ป.ช. เห็นว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความสำคัญยิ่งในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่น โดยมีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นเครื่องมือกำหนดทิศทางในการบริหารท้องถิ่น และเพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) จึงขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) นั้น

เทศบาลตำบลท้ายดง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท้ายดง พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว เพื่อเป็นเครื่องมือและแนวทางในการกำหนดทิศทางการบริหารท้องถิ่นในการป้องกันการทุจริตและพฤติกรรมชอบ อันจะเป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่นและประเทศชาติต่อไป รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงชื่อ)

(นายภาคภูมิ ศรีสมวงศ์)

(ตำแหน่ง) นายกเทศมนตรีตำบลท้ายดง



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ของ
เทศบาลตำบลท้ายดง
อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตภาครัฐ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลท้ายดง จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท้ายดง โดยได้ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งจากการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลข้างต้น ได้กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งเทศบาลตำบลท้ายดง ได้กำหนดยุทธศาสตร์ไว้ ๔ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม และสร้างวินัยแก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลท้ายดง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การรวมพลังป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้นในส่วนราชการทุกระดับ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เทศบาลตำบลท้ายดง หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ จะเป็นประโยชน์ในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลท้ายดง และสามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ประชาชนไว้วางใจในการบริหารราชการและเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาเทศบาลอย่างแท้จริง

เทศบาลตำบลท้ายดง
พฤษภาคม ๒๕๖๐

ส่วนที่ ๑

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔
ของ
เทศบาลตำบลท้ายดง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรม ในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความ โปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะ นำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างแท้จริง

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลท้ายดง
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการ ฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลท้ายดง รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลท้ายดง เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของ ภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลท้ายดง
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ของเทศบาล ตำบลท้ายดง

เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลท้ายดง รวมถึงประชาชนใน ท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และ แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของ ข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของเทศบาลตำบลท้ายดง

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท้ายดง ที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลท้ายดงรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) เทศบาลตำบลท้ายดง สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท้ายดง ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

หน่วยดำเนินการ

ทุกกองในเทศบาลตำบลท้ายดง

ผลที่คาดหวัง

๑). ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท้ายดง มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๒) มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓). สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว

๔). พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต

ดัชนีวัดการปฏิบัติงานหลัก

ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท้ายดง ไม่มีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เป็นธรรม และโปร่งใส

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

สภาพทั่วไป และข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญของเทศบาลตำบลท้ายดง

สภาพทั่วไป

ลักษณะที่ตั้ง / อาณาเขต / พื้นที่ติดต่อ

เทศบาลตำบลท้ายดง ได้รับการยกฐานะจากสุขาภิบาลเป็นเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๒ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๒

ลักษณะที่ตั้ง

ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ๒ บ้านวังกระดาศ ตำบลท้ายดง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะทางห่างจากที่ว่าการอำเภอวังโป่งไปทางทิศตะวันออก ประมาณ ๗ กิโลเมตร มีพื้นที่ประมาณ ๕.๕๗ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๓,๔๘๑.๒๕ ไร่ ประกอบด้วย ๔ ชุมชน คือ ชุมชนบ้านวังกระดาศเงิน , ชุมชนบ้านวังซอน , ชุมชนบ้านวังกระดาศ , ชุมชนบ้านวังกระดาศเหนือ

อาณาเขต / พื้นที่ติดต่อ

<u>ด้านเหนือ</u>	มีอาณาเขตติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดง
<u>ด้านตะวันออก</u>	มีอาณาเขตติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดง
<u>ด้านใต้</u>	มีอาณาเขตติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดง
<u>ด้านตะวันตก</u>	มีอาณาเขตติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดง

จำนวนประชากร

จำนวนประชากรในเขตเทศบาลตำบลท้ายดง รวมประมาณ ๓,๕๙๒ คน แยกเป็นชาย ๑,๗๓๙ คน หญิง ๑,๘๕๓ คน จำนวนครัวเรือน ประมาณ ๑,๑๔๕ ครัวเรือน ความหนาแน่นของประชากรเฉลี่ย ๖๔๕ คน/ตารางกิโลเมตร

(ข้อมูล ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐)

สภาพภูมิประเทศ

ลักษณะการตั้งถิ่นฐานที่อยู่อาศัยของชุมชนในเขตเทศบาลตำบลท้ายดง ส่วนใหญ่จะตั้งบ้านเรือนตามแนวสองฝั่งถนนของทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข ๑๓๐๑ ซึ่งขนานไปกับคลองวังโป่ง จึงทำให้สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม เหมาะแก่การทำการเกษตร และการเลี้ยงสัตว์

ลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะภูมิประเทศ ที่เป็นที่ราบลุ่ม มีลำคลอง ลำเหมือง ซึ่งมีน้ำเกือบตลอดปี ทำให้ภูมิอากาศชุ่มชื้นตลอดปี โดยมีอุณหภูมิเฉลี่ยอยู่ระหว่างประมาณ ๒๐-๓๕ องศาเซลเซียส ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยประมาณ ๑,๒๐๐ มิลลิเมตร/ปี

สภาพเศรษฐกิจ และสังคมโดยภาพรวม

สภาพเศรษฐกิจ จากสภาพภูมิประเทศที่เป็นที่ราบลุ่มเป็นส่วนใหญ่ มีลำคลองซึ่งมีน้ำเกือบตลอดปี ซึ่งเหมาะแก่การทำการเกษตร ทำให้เศรษฐกิจส่วนใหญ่ของประชากรของเทศบาลตำบลท้ายดง เป็นเศรษฐกิจจากทางด้านการเกษตร ซึ่งพืชเศรษฐกิจที่สำคัญได้แก่ ข้าว ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ผลไม้ต่าง ๆ โดยเฉพาะ มะม่วง และยังมีปลูกพืชผักสวนครัว หลังจากพันธุ์ปลูกเกี่ยวกับกล้วย โดยสามารถจำแนกอาชีพต่าง ๆ ได้ดังนี้

/ อาชีพทำเกษตรกรรม.....๕....

- อาชีพทำเกษตรกรรม (ทำไร่ - ทำนา)	๗๐%
- อาชีพเลี้ยงสัตว์	๒%
- อาชีพค้าขาย	๑๘%
- รับจ้างทั่วไป	๗%
- อื่นๆ	๓%

ข้อมูลอื่นๆ ที่เป็นตัวบ่งชี้สภาพเศรษฐกิจ

- ตลาดสด (เอกชน)	๑ แห่ง
- สถานที่จำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิง	๔ แห่ง
- สถานที่เก็บพืชผลทางเกษตร	๓ แห่ง
- ร้านวัสดุก่อสร้าง	๒ แห่ง
- โรงเรียน (ขนาดเล็ก)	๓ แห่ง
- ร้านค้า	๕๑ แห่ง
- ร้านซ่อมเครื่องยนต์	๕ แห่ง
- ร้านรับซื้อของเก่า(ขยะรีไซเคิล)	๔ แห่ง

หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ โรงเรียน วัด

โรงเรียน ๓ แห่ง

- โรงเรียนวังโป่งพิทยาคม (ระดับมัธยมศึกษา)
- โรงเรียนชุมชนบ้านวังกระดาศเงิน (ระดับประถมศึกษา)
- โรงเรียนบ้านวังขอน (ระดับประถมศึกษา)

วัด ๒ แห่ง

- วัดสว่างสามัคคีบ้านวังกระดาศเงิน
- วัดศรีเจริญ(วังขอน)

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๑ แห่ง

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวังกระดาศเงิน

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท้ายดง

มวลชนจัดตั้ง

- ลูกเสือชาวบ้าน ๑ รุ่น	๑๐๐	คน
- อาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐาน	๕๐	คน
- คณะกรรมการชุมชน ๔ ชุมชน	๔๔	คน
- อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	๘๐	คน
- สมาชิกกลุ่มแม่บ้าน	๔๐	คน

๒.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของเทศบาลตำบลท้ายดง

๒.๒.๑ ศักยภาพของเทศบาลตำบลท้ายดง

เทศบาลตำบลท้ายดง เช่นเดียวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ คือ แบ่งโครงสร้างออกเป็น ๒ ฝ่าย คือ ฝ่ายข้าราชการการเมืองท้องถิ่น และฝ่ายข้าราชการประจำ

(๑) ฝ่ายข้าราชการการเมืองท้องถิ่น มาจากการเลือกตั้งของประชาชนโดยตรง ตามพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ รวมแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งแบ่งโครงสร้างเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑. ฝ่ายสภาเทศบาล(นิติบัญญัติ) ประกอบด้วย

๑. นายจัด ศรีฟอง	ประธานสภาเทศบาล
๒. นายประยูร เนตรแสงศรี	รองประธานสภาเทศบาล
๓. นางลำดวน สีหะวงษ์	สมาชิกสภาเทศบาล
๔. นายอุไร โคตุทา	สมาชิกสภาเทศบาล
๕. นายรุ่งโรจน์ สีหะวงษ์	สมาชิกสภาเทศบาล
๖. นายสายฝน บุญมี	สมาชิกสภาเทศบาล
๗. นายวิชัย บุญวัตร	สมาชิกสภาเทศบาล
๘. นายสมพร สีหะวงษ์	สมาชิกสภาเทศบาล
๙. นายทวี สีหะวงษ์	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๐. นางหนูราช ราชพรหมมา	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๑. นางบุญพรธชา บุญพรหม	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๒. นายสัญญา พ่อคำจันทร์	สมาชิกสภาเทศบาล

๒. ฝ่ายบริหาร ประกอบด้วย

๑. นายภาคภูมิ ศรีสมวงศ์	นายกเทศมนตรี
๒. นายชมเชย ศรีบุตรตา	รองนายกเทศมนตรี
๓. นายศักดิ์ชาย จันทะคุณ	รองนายกเทศมนตรี
๔. นายประดิษฐ์ เนตรแสงศรี	เลขานุการนายกเทศมนตรี
๕. นายบุญชวน สีหะวงษ์	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี

(๒) ฝ่ายข้าราชการประจำ คือ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานประจำของเทศบาล โดยมีปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชา ซึ่งรับผิดชอบงานทั่วไปของเทศบาล โดยแบ่งโครงสร้าง ได้ดังนี้

ปลัดเทศบาล

๑. นายอัครเดช ชุนภักดี	ปลัดเทศบาล
------------------------	------------

ตรวจสอบภายใน

๑. นายประสาน บุญคล้าย	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
-----------------------	--------------------------------

สำนักปลัดเทศบาล

๑. นายพิสิษฐ์ เปรมปรีดี	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๒. นางเมษะนี ลูกศร	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น
๓. นางสาวอรอนงค์ กันใจ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๔. นางวิไล ยศปัญญา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๕. นายนพดล วงศ์ศีลธรรม
๖. นางสาวนัฐฎาพร จันทะคุณ
๗. นางปารวี ตะนะวิชัย
๘. ส.อ.กิตติพงษ์ คำภาแก้ว

นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ
 นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน

กองคลัง

๑. นางสาวสิริไพบุลย์ ผดุงนีก
๒. นางสาววลัยพร ผดุงนีก
๓. นางสาวเจนจิรา แก้วสุวรรณ

ผู้อำนวยการกองคลัง
 นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
 นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

กองช่าง

๑. นายทวีศักดิ์ จุมพลมา

นายช่างโยธาชำนาญการ

กองการศึกษา

๑. นางทิพย์วิศา จันทร์แสงสุก
๒. นางสาวพินิจ ยศปัญญา
๓. นางทองใบ พูลศรีงาม
๔. นางสาววิวรรณ์ กุลพัฒน์เดชานนท์

ผู้อำนวยการกองการศึกษา
 ครู คศ.๑
 ครู คศ.๑
 ครู คศ.๑

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑. จ.อ. วุฒิชัย ผลจันทร์
๒. พ.จ.อ.รัชกุล อาจวิชัย

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
 เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

กองสวัสดิการสังคม

๑. นางสาวนัฐธยาน์ รัตนนิธิตร์
๒. นายประนอม วิญญาสุข
๓. นางสาวนฤมล กมลรัตน์

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
 นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
 นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

ลูกจ้างประจำ ประกอบด้วย

สำนักปลัดเทศบาล

๑. นายสุนทร แก้วเกตสุรี
๒. นายทองทิว สีหะวงศ์

พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา
 พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑. นายวีรยุทธ ยศปัญญา

พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา

นอกจากนี้ ยังมีบุคลากรที่เป็นพนักงานจ้าง ซึ่งปฏิบัติงานในภารกิจต่าง ๆ ของเทศบาล ปฏิบัติงานในกองต่าง ๆ ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

ศักยภาพด้านรักษาความสงบเรียบร้อย

ภารกิจด้านดูแลความสงบเรียบร้อยของประชาชน เทศบาลตำบลท้ายดง มีเครื่องมือและอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่จำเป็นในการสร้างความปลอดภัยให้กับประชาชนภายในเขตเทศบาล และพื้นที่ใกล้เคียง ในระดับต้น ๆ อันเนื่องมาจากงบประมาณในการจัดซื้อเครื่องมือและอุปกรณ์ ยังมีในวงจำกัด โดยพอสรุป เครื่องมือและอุปกรณ์ได้ดังนี้

/ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		มีเครื่องมือ/อุปกรณ์				
๑.	รถบรรทุกน้ำเอนกประสงค์	ขนาด ๑๒,๐๐๐ ลิตร	จำนวน	๑	คัน	
๒.	รถบรรทุกน้ำเอนกประสงค์	ขนาด ๖,๐๐๐ ลิตร	จำนวน	๑	คัน	
๓.	รถดับเพลิงแบบฉีดโฟม	ขนาด ๔,๐๐๐ ลิตร	จำนวน	๑	คัน	
๔.	รถยนต์ตรวจการณ์		จำนวน	๑	คัน	
๕.	รถกระเช้าเอนกประสงค์		จำนวน	๑	คัน	
/ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม						
๑.	รถบรรทุกขยะ	ขนาดความจุ ๑๒ ลบ.เมตร	จำนวน	๑	คัน	
๒.	รถบรรทุกขยะ	ขนาดความจุ ๑๕ ลบ.เมตร	จำนวน	๑	คัน	
๓.	รถบรรทุกขยะแบบอัดท้าย	ขนาดความจุ ๑๒ ลบ.เมตร	จำนวน	๑	คัน	

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพของเทศบาลตำบลท้ายดง โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis เพื่อเป็นการกำหนดขอบเขตในการวางแผน การพัฒนา ซึ่งจากการวิเคราะห์ด้วย SWOT Analysis สรุปได้ ดังนี้

จุดแข็ง (Strength)

๑. เป็นเทศบาลขนาดกลาง ที่มีความพร้อมทางด้านบริการ โครงสร้างพื้นฐานดี มีขีดความสามารถในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน
๒. ชุมชนมีวัฒนธรรม ประเพณีวิถีชีวิต และภูมิปัญญาท้องถิ่นเป็นเอกลักษณ์ของตนเอง
๓. ประชาชน ชุมชน ให้การสนับสนุน ส่งเสริมและตรวจสอบติดตามการดำเนินงานของเทศบาล
๔. เป็นชุมชนที่มีพื้นที่อุดมสมบูรณ์ เหมาะแก่การทำการเกษตรกรรม
๕. มีผลผลิตทางการเกษตรมาก

จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. ตามกฎหมาย เทศบาลไม่สามารถขยายพื้นที่รองรับการพัฒนา และการขยายตัวเมืองได้
๒. เทศบาลขาดการวางผังเมืองที่ดี และขาดการบังคับใช้ผังเมืองอย่างเคร่งครัด
๓. ปัญหาการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และการทำลายสิ่งแวดล้อมมีเพิ่มมากขึ้น ส่งผลให้ปริมาณขยะ ปัญหาน้ำเน่าเสีย และปัญหามลพิษทางอากาศเพิ่มมากขึ้น
๔. บุคลากรของเทศบาลบางส่วนยังขาดความรู้ ความเข้าใจในระบบการบริการสมัยใหม่ที่มีเทคนิค และเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาเกี่ยวข้อง
๕. ปัญหาผลผลิตและราคาผลผลิตตกต่ำในช่วงฤดูเก็บเกี่ยว

โอกาส ((Opportunity)

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ ด้านการเมือง ด้านการบริหาร เป็นต้น
๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้อำนาจในการบริหารจัดการระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยมีหน่วยงานราชการ ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคส่งเสริมสนับสนุน การถ่ายโอนภารกิจให้แก่เทศบาล
๓. จังหวัดมีนโยบายสนับสนุนและส่งเสริมให้เขตจังหวัดเป็นดินแดนแห่งความสุขของคนอยู่ และผู้มาเยือนโดยเน้นการพัฒนาส่งเสริมทั้งด้านเกษตรกรรม การท่องเที่ยว และการกระจายสินค้าการเกษตร

๔. รัฐบาลมีนโยบายและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม
๕. รัฐบาลส่งเสริม สนับสนุนในท้องถิ่นมีบทบาทในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู เผยแพร่และถ่ายทอดวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นมากขึ้น
๖. รัฐบาลส่งเสริม สนับสนุนในเกษตรกรหันมาใช้ปุ๋ยอินทรีย์ แทนปุ๋ยเคมี และใช้สารชีวภาพแทนสารเคมี

อุปสรรค (Threats)

๑. สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจ ในระดับประเทศ และภูมิภาคส่งผลกระทบต่อพัฒนาท้องถิ่น
๒. การขยายตัวของชุมชนและการเพิ่มขึ้นของประชากร ภายในเขตเทศบาลอย่างรวดเร็วมีผลต่อความต้องการ สาธารณูปโภคและสาธารณูปการ ที่เพิ่มมากขึ้น
๓. ความทันสมัยและกระแสวัฒนธรรมต่างชาติ ทำให้ประชาชนในท้องถิ่นรุ่นใหม่ลืมรากฐาน ทางวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาเดิมของท้องถิ่น
๔. ปัญหาสุขภาพ ยาเสพติด มีผลต่อการพัฒนา
๕. การแสวงหาผลประโยชน์จากการใช้ทรัพยากรเพื่อหวังผลตอบแทนในระยะสั้นทำให้เกิด สภาวะแวดล้อมเสื่อมโทรม
๖. การใช้ปุ๋ยเคมี และสารเคมีในการเพิ่มผลผลิตและการกำจัดวัชพืชก่อให้เกิดสารพิษตกค้าง

จากการที่ได้วิเคราะห์ ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพของเทศบาลตำบลท้ายดง โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis เพื่อเป็นการกำหนดขอบเขตในการวางแผนการพัฒนา กำหนด วิสัยทัศน์เทศบาลตำบลท้ายดง ได้ดังนี้

วิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลตำบลท้ายดง (vision)

“ ชุมชนเข้มแข็ง การศึกษาก้าวไกล ประเพณีโดดเด่น ”

พันธกิจ (mision)

๑. พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนชุมชน ในทุก ๆ ด้าน ให้เกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
๒. พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนเด็กในชุมชน ให้ได้รับการศึกษา และการเรียนรู้ตลอดเวลา
๓. อนุรักษ์ ส่งเสริม และสนับสนุนศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีของท้องถิ่นให้คงอยู่ไว้สืบต่อไป

เป้าประสงค์

๑. พัฒนาชุมชน ให้เป็นชุมชนน่าอยู่ มีเศรษฐกิจที่ดี มีสิ่งแวดล้อมที่ดี ปราศจากมลพิษ มีสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ครบครัน เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัดเพชรบูรณ์
๒. พัฒนาด้านการศึกษา ส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน มีการศึกษาที่ดี ให้เรียนรู้ในวิชาการใหม่ ๆ โดยร่วมกับ สถาบันการศึกษาที่อยู่ในเขตเทศบาล วางแผนการให้การศึกษาแก่บุตรหลานของคนในชุมชนอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง
๓. พัฒนาและอนุรักษ์ฟื้นฟูประเพณี อันดีงามของท้องถิ่นให้สืบสานต่อไปให้ลูกหลาน ได้รู้จักและภูมิใจใน ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของไทย และท้องถิ่นที่โดดเด่น

แนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลท้ายดง

๑. ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
 - ๑.๑ แนวทางการก่อสร้างและปรับปรุงอาคาร ถนน สะพาน ท่อ ไฟฟ้า และโทรศัพท์
 - ๑.๒ แนวทางการก่อสร้างและปรับปรุงว่าด้วยน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหาร และ การพัฒนา
 - ๒.๑. แนวทางสร้างความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยในชุมชน
 - ๒.๒. แนวทางส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของประชาชนและบุคลากรของเทศบาล
 - ๒.๓. แนวทางการพัฒนาและปรับปรุงอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงาน
๓. ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ
 - ๓.๑. แนวทางการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพ
๔. ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
 - ๔.๑. แนวทางการส่งเสริมและสนับสนุนการบริการด้านสาธารณสุขอย่างทั่วถึง
 - ๔.๒. แนวทางการรณรงค์และป้องกันโรคติดต่อ
 - ๔.๓. แนวทางการพัฒนาและปรับปรุงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษาและวัฒนธรรม
 - ๕.๑. แนวทางการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
 - ๕.๒. แนวทางการส่งเสริมสนับสนุนการศาสนา ประเพณีและงานรัฐพิธีต่าง ๆ
 - ๕.๓. แนวทางการส่งเสริมและพัฒนาด้านการกีฬา
๖. ยุทธศาสตร์ด้านสวัสดิการสังคม
 - ๖.๑. แนวทางการพัฒนาสวัสดิการชุมชน

จากข้อมูลพื้นฐาน ศักยภาพ และวิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลดังกล่าวเทศบาลตำบลท้ายดง จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของเทศบาล (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ไว้ ๔ ยุทธศาสตร์ เพื่อให้บรรลุตามนโยบายรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งสามารถแยกกิจกรรม/โครงการ ต่าง ๆ ได้ดังตารางทำยนี้

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่าย ประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) โครงการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๒) โครงการฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และ พนักงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐		
		๓) มาตรการ “เสริมสร้างองค์ ความรู้ด้านการต่อต้านการ ทุจริต”	-	-	-	-		ไม่ใช้ งบประมาณ
		๔) กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับ บุคลากรขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-		
		๕) มาตรการ “จัดทำคู่มือการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	-		
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาคส่วนใน ท้องถิ่น	๑) โครงการปลูกป่าตามพระ ราชเสาวนีย์	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐		
		๒) โครงการคืนชีวิตสู่แม่น้ำ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐		
		๓) โครงการสร้างอาชีพ สร้าง รายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจ พอเพียง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐		
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่เด็ก และเยาวชน	๑) โครงการเข้าค่ายพุทธบุตร	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐		
		๒) การประกวดคำขวัญต่อต้าน การทุจริต	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐		
		๓) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทาง สังคมให้เด็ก และเยาวชน (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐		
		๔) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทาง สังคมให้เด็กและเยาวชน (กิจกรรม “ส่งเสริมการเรียนรู้ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”)	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐		
มิติที่หนึ่ง	รวม	๑๒	๓๔๐,๐๐๐	๓๓๐,๐๐๐	๓๔๐,๐๐๐	๓๓๐,๐๐๐		

มิตีสอง

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑) การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ๒) การออกคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรีให้ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ๓) การสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๔) การควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๕) “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ” ๖) การสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ๗) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง ๘) การป้องกันการทุจริตและในการดำเนินงานทะเบียนและบัตร	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๒) มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ “.....”
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๑) โครงการพ่อดีเด่น ๒) การมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๑) จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ๒) แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
มิตีสอง	รวม	๑๕ กิจกรรม	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	

มิตีสาม

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๑) การปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒) การออกกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล	-	-	-	-	
		๓) “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ
		๔) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๕) การจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาล	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๑) การจัดประชาคมแผนชุมชน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒) การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์เทศบาล	-	-	-	-	
		๓) โครงการเทศบาลเคลื่อนที่	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ
		๔) การแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	
		๕) การรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	-	-	-	-	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) การแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒) การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน	-	-	-	-	
		๓) การแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๔) การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล	-	-	-	-	
มิตีสาม	รวม	๑๔	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	

มิตีสี่

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑) การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ๒) การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ๓) การติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาล	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
			-	-	-	-	
			๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑) การรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้ทราบ ๒) การจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน ๓) การอบรมกรรมการตรวจการจ้าง	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
			-	-	-	-	
			๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาเทศบาล	๑) การอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภา ๒) การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภา ๓) การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภา	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน ๒) การติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
			๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
มิตีสี่	รวม	๑๑	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม และสร้างวินัยแก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลท้ายดง

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในเทศบาลตำบลท้ายดง ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไก ในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจน เป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑) การปลูกจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในเทศบาลตำบลท้ายดง	๑.๑) การประชาสัมพันธ์ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมและสร้างวินัยแก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในเทศบาลตำบลท้ายดง <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผ่นป้ายรณรงค์ต่อต้านการทุจริตฯ - ประชาสัมพันธ์มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม, แนวทางการปฏิบัติราชการของเทศบาล ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใส, การให้ความรู้แก่ประชาชนในการติดต่อราชการ และวิธีการแจ้งเบาะแสการทุจริตฯ ทุกเดือน 	๑๐,๐๐๐	- จำนวนแผ่น /ครั้ง - จำนวนครั้งที่มีการประชาสัมพันธ์	๑๐๐ แผ่น /ครั้ง/ปี - ทุกเดือน	สำนักปลัดเทศบาล
	๑.๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล (Good Governance) ของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในเทศบาลตำบลท้ายดง	๑๐๐,๐๐๐	ครั้ง / คน/ปี	๑ ครั้ง /๖๐ คน/ปี	- ทุกกอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การรวมพลังป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน และประพฤติมิชอบที่อาจจะเกิดขึ้นในส่วนราชการทุกระดับ

วัตถุประสงค์ เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ส่งเสริม บพบาทและ การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุลรวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม / โครงการ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๒. การรวมพลังป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑) จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	-	-จำนวนช่องทาง	๓ ช่องทาง	สำนักปลัดเทศบาล
	๒.๒) จัดอบรมเครือข่ายประชาชนในการป้องกัน การทุจริต	๑๐,๐๐๐	- ครั้ง/คน/ปี	๑ ครั้ง /๑๐๐ คน/ ปี	สำนักปลัดเทศบาล
	๒.๓) ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารโดยเฉพาะ ข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ แห่ง พรบ.ข้อมูลข่าวสารฯ	-	- ร้อยละของส่วนราชการที่สามารถให้บริการ / เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ แก่ประชาชนได้ทราบ โดยมี ข้อมูลเป็นปัจจุบันและ ครบถ้วน	ร้อยละ ๑๐๐	ทุกกอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างประสิทธิภาพในการสร้างความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างกองต่าง ๆ ในเทศบาลตำบลท้ายดง

กิจกรรม / โครงการ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๓. การเสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต	๓.๑) ประชุมเน้นย้ำให้ จนท.ในสังกัด ปฏิบัติหน้าที่ ในความรับผิดชอบ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่เอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคล กลุ่มบุคคลหรือหน่วยงานใด เป็นการเฉพาะ	-	-จำนวนครั้ง/ปี	๑๒ ครั้ง/ปี	ทุกกอง
	๓.๒) จัดฝึกอบรมหลักสูตร เสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับกฎหมาย การเงิน การคลัง และพัสดุ ภาครัฐ"	๒๐,๐๐๐	-จำนวนครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	ทุกกอง
	๓.๓) จัดทำแบบสอบถาม/ช่องแสดงความคิดเห็น ไว้ ณ แต่ละกอง	-	-ร้อยละของหน่วยงานที่มีแบบสอบถาม/ตู้แสดงความคิดเห็น	ร้อยละ ๑๐๐	ทุกกอง
	๓.๔) การหมุนเวียนกรรมการตรวจรับการจัดซื้อ / จ้าง ของหน่วยงาน	-	-ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้ รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง	ร้อยละ ๑๐๐	ทุกกอง
	๓.๕) การประกวดหน่วยงานใสสะอาด	๑๐,๐๐๐	- หน่วยงานที่ผ่านการประกวด	๑ ครั้ง/ปี	ทุกกอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท้ายดง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

กิจกรรม / โครงการ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๔. การสร้างบุคลากร มืออาชีพป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	๔.๑) ให้ความรู้/คำปรึกษาการจัดทำระบบ ควบคุมภายในให้แก่เจ้าหน้าที่ส่วนราชการ	-	- ทุกกองจัดทำระบบควบคุมภายใน และรายงานผลการดำเนินการภายในกำหนด	๑ ครั้ง / ๖ กอง	ตรวจสอบภายใน
	๔.๒) สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรม หลักสูตรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่หน่วยงานอื่น จัดอบรม	งบประมาณตามหลักสูตร	- จำนวนหลักสูตรที่ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	- ทุกหลักสูตรที่ได้รับแจ้ง	ทุกกอง